



PREFEITURA MUNICIPAL DE JOINVILLE
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS

CONCURSO PÚBLICO - EDITAL 001/2009
(Versão consolidada com Retificação 01)

Abertura de Inscrições para o provimento de cargos dos Quadros de Pessoal da Administração Direta da Prefeitura Municipal de Joinville (Lei Complementar Municipal 266/08 e suas alterações), da Fundação Cultural de Joinville, do Hospital Municipal São José e da CONURB - Companhia de Desenvolvimento e Urbanização de Joinville, nas áreas de administração geral e de magistério, através de Concurso Público - Edital 001/2009.

O Município de Joinville, através da Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas, torna público que fará realizar Concurso Público, para provimento de cargos do Quadro Único do Pessoal da Administração Direta da Prefeitura Municipal de Joinville, de acordo com a Lei Complementar Municipal 266/08 e suas alterações e dos Quadros da Fundação Cultural de Joinville, do Hospital Municipal São José e da CONURB – Companhia de Desenvolvimento e Urbanização de Joinville, nas áreas de administração geral e de magistério, que se regerá pelas normas estabelecidas neste Edital e Anexos 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 e 9.

1. DOS CARGOS E DAS VAGAS

- 1.1 O Concurso Público destina-se ao provimento das 774 (setecentas e setenta e quatro) vagas existentes atualmente e das que ocorrerem dentro do prazo de validade do Concurso;
- 1.2 O Concurso Público terá validade de 02 (dois) anos, a contar da data do ato de homologação do resultado para cada cargo – função/especialidade/disciplina – lotação, podendo ser prorrogado por igual período, a critério da Prefeitura Municipal de Joinville, Hospital Municipal São José e CONURB- Companhia de Desenvolvimento e Urbanização de Joinville;
- 1.3 Os cargos objeto deste Concurso Público, as respectivas funções, especialidades e disciplinas (se houver), lotação, vagas, carga horária e remuneração estão indicados:
 - 1.3.1 No anexo 1, para os cargos da Prefeitura Municipal de Joinville e Fundação Cultural de Joinville;
 - 1.3.2 No anexo 4, para os cargos do Hospital Municipal São José;
 - 1.3.3 No anexo 7, para os cargos da CONURB - Companhia de Desenvolvimento e Urbanização de Joinville.
- 1.4 Após o preenchimento das vagas indicadas, os candidatos aprovados e classificados poderão ser nomeados para o preenchimento das vagas que vierem a surgir, dentro do prazo de validade do Concurso.

2. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 2.1 A escolaridade, os demais requisitos e as atividades que competirão aos ocupantes dos cargos objeto deste Concurso são as indicadas:
 - 2.1.1 No anexo 2, para os cargos da Prefeitura Municipal de Joinville e Fundação Cultural de Joinville;
 - 2.1.2 No anexo 5, para os cargos do Hospital Municipal São José;
 - 2.1.3 No anexo 8, para os cargos da CONURB - Companhia de Desenvolvimento e Urbanização de Joinville.
- 2.2 O candidato aprovado no concurso e que vier a ser convocado/nomeado para o cargo público a que concorreu, será lotado, a critério da Administração, em qualquer das unidades ou órgãos da Prefeitura Municipal de Joinville, da Fundação Cultural, do Hospital Municipal São José e da CONURB-Companhia de Desenvolvimento e Urbanização de Joinville, respeitada em qualquer caso a opção ao ente apontado na ficha de inscrição;
- 2.3 O Concurso Público será realizado sob a responsabilidade da Sociedade Educacional de Santa Catarina - SOCIESC, obedecidas as normas do presente Edital.

3. DAS INSCRIÇÕES

- 3.1 O período das inscrições é das **09h00min do dia 13 de outubro de 2009 às 23h59min do dia 09 de novembro de 2009**;
- 3.2 O Processo de Inscrição ao Concurso Público previsto neste Edital dar-se-á através da Internet, devendo o candidato proceder conforme descrito a seguir;
- 3.2.1 Para inscrever-se, o candidato deverá acessar na Internet, o “site” **www.sociesc.org.br/concursos/pmj09**, durante o período indicado no item 3.1, preencher a ficha de inscrição e imprimir o boleto para o pagamento do valor da inscrição;
- 3.2.2 É de fundamental importância que o candidato preencha de forma correta todos os dados ali solicitados e até o dia **10 de novembro de 2009** pague em qualquer banco ou pela própria Internet, utilizando o código de barras, o boleto bancário que o sistema gerou com o valor da inscrição;
- 3.2.2.1 O pagamento da importância correspondente à inscrição poderá ser efetuado em dinheiro ou em cheque, e somente será considerada efetuada após a compensação bancária;
- 3.2.2.2 Se por qualquer razão, o cheque for devolvido, a inscrição do candidato será automaticamente tornada sem efeito.
- 3.2.3 O correto preenchimento da ficha de inscrição será de total responsabilidade do candidato;
- 3.2.4 O processo de inscrição somente se completa e se efetiva com a confirmação do pagamento do valor de inscrição correspondente ao cargo;
- 3.2.5 São considerados desistentes os candidatos que tenham realizado sua inscrição via internet e não pago o respectivo boleto bancário nos termos do item 3.2.2;
- 3.2.6 A SOCIESC não se responsabiliza por solicitações de inscrição não-recebidas por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados;
- 3.2.7 Não serão aceitos pagamento de inscrições por depósito em caixa eletrônico, via postal, fac-símile, transferência eletrônica, DOC, DOC eletrônico, ordem de pagamento ou depósito comum em conta corrente, condicional e/ou extemporânea ou por qualquer outra via que não a especificada neste Edital;
- 3.2.8 O valor da inscrição, uma vez pago, não será restituído;
- 3.2.9 Não haverá inscrição condicional e nem por correspondência. Verificado, a qualquer tempo, o recebimento de inscrição que não atenda a todos os requisitos, será ela cancelada;
- 3.2.10 A partir de **12 de novembro de 2009**, o candidato deverá conferir, no “site” **www.sociesc.org.br/concursos/pmj09**, se a inscrição efetuada pela **Internet** foi confirmada. Em caso negativo, o candidato deverá entrar em contato com a **SOCIESC pelo telefone (47) 3435-6686**, para verificar o ocorrido. Tais providências deverão ser tomadas impreterivelmente até **as 16h00min do dia 13 de novembro de 2009**.
- 3.3 O inteiro teor do Edital estará disponível no “site” **www.sociesc.org.br/concursos/pmj09**, sendo de responsabilidade exclusiva do candidato à obtenção desse documento. O Edital também estará disponível para leitura em mural afixado na Central de Atendimento da SOCIESC à Rua Albano Schmidt, nº 3333, bairro Boa Vista, Joinville-SC;
- 3.4 O valor da taxa de inscrição para cada um dos níveis de escolaridade é o seguinte:
- R\$ 80,00 (oitenta reais) para os cargos de nível superior;
 - R\$ 60,00 (sessenta reais) para os cargos de nível médio;
 - R\$ 30,00 (trinta reais) para os cargos de nível fundamental.
- 3.5 Não serão aceitos pedidos de isenção de pagamento do valor da inscrição, seja qual for o motivo alegado, exceto aos candidatos beneficiados pela Lei Municipal 3.275/96, alterada pela Lei Municipal 3.974/99, conforme disposto no item 3.5.1;
- 3.5.1 O candidato beneficiado pela Lei Municipal 3.275/96, alterada pela Lei Municipal 3.974/99, deverá efetuar sua inscrição pela Internet e apresentar pessoalmente ou por procurador na Central de Atendimento da SOCIESC à Rua Albano Schmidt, nº 3333, bairro Boa Vista, Joinville-SC no horário das 8h30min às 17h00min, o boleto bancário, o original e a fotocópia do documento comprobatório. Tais providências deverão ser tomadas impreterivelmente até **as 17h00min do dia 27 de outubro de 2009**;

3.5.2 A partir de **30 de outubro de 2009** o candidato que protocolou Pedido de Isenção nos termos do item 3.5.1 deverá consultar na Internet no "site" **www.sociesc.org.br/concursos/pmj09** se o seu pedido foi aceito, caso contrário, deverá imprimir uma segunda via do boleto e pagá-lo até o vencimento para manter sua inscrição.

3.6 Cada candidato poderá efetuar até 2 (duas) inscrições neste Concurso Público, sendo 1 (uma) inscrição para cargo da Prefeitura Municipal de Joinville ou da Fundação Cultural de Joinville e 1 (uma) inscrição para cargo do Hospital Municipal São José ou CONURB;

3.6.1 Caso o candidato concorra a dois cargos, submeter-se-á às correspondentes provas para cada um deles, nos horários e locais que vierem a ser especificados no item 5;

3.6.2 O resultados das provas para cada cargo serão independentes entre si, não sendo possível o aproveitamento das notas;

3.6.3 Ocorrendo a aprovação nos dois cargos para os quais o candidato concorreu, a nomeação e posse dar-se-ão apenas num deles, salvo nas hipóteses de acumulação de cargos permitida pelo art. 37, XVI, da Constituição Federal.

3.7 O candidato poderá realizar apenas uma 1 (uma) inscrição para cargo da Prefeitura Municipal de Joinville ou da Fundação Cultural de Joinville e 1 (uma) inscrição para cargo do Hospital Municipal São José ou da CONURB - Companhia de Desenvolvimento e Urbanização de Joinville, como previsto no 3.6;

3.7.1 Havendo a inscrição para mais de um cargo, mas estando em desacordo com os itens 3.6 e 3.7, serão canceladas as mais antigas, permanecendo a mais recente.

3.8 São condições de inscrição:

- a) ter nacionalidade brasileira ou portuguesa e, em caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento de gozo de direitos políticos, nos termos do § 1o, artigo 12, da Constituição Federal;
- b) encontrar-se no pleno gozo de seus direitos civis e políticos;
- c) estar quite com as obrigações militares e eleitorais;
- d) conhecer e estar de acordo com as exigências do presente edital;
- e) ter a idade mínima de 18 (dezoito) anos até a data da nomeação.

3.9 Ao preencher sua Ficha de Inscrição e efetuar o pagamento do respectivo boleto, o candidato está declarando formalmente que preenche as condições de inscrição relacionadas no item 3.8 deste Edital;

3.10 Uma vez efetuada a inscrição, não serão aceitos pedidos de alteração quanto à identificação do candidato ou quanto ao cargo e/ou função escolhidos;

3.11 O candidato que necessitar de condições especiais para a realização de provas deverá, até o dia **09 de novembro de 2009**, protocolar na Central de Atendimento da SOCIESC à Rua Albano Schmidt, nº 3333, bairro Boa Vista, Joinville-SC no horário das 8h30min às 17h00min, requerimento indicando as condições especiais de prova que necessita e os fundamentos;

3.11.1 O pedido relativo ao item 3.11 não se constitui no pedido para concorrer a vagas reservadas a portadores de deficiência previsto no item 4, nem com ele guarda qualquer relação;

3.11.2 Não haverá prova em braile. Os candidatos deficientes visuais poderão requerer prova ampliada ou o auxílio de um fiscal leitor para realizar sua prova.

3.12 A Inscrição do candidato importa no conhecimento e na aceitação tácita das condições estabelecidas no presente Edital.

4. DOS CANDIDATOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

4.1 Aos candidatos portadores de deficiência é assegurado o direito de se inscrever neste concurso público desde que as atribuições do cargo pretendido sejam compatíveis com a deficiência de que são portadores e a eles serão reservados 5% (cinco por cento) do total das vagas a serem preenchidas, de acordo com o artigo 37, inciso VIII da Constituição Federal e Decreto Federal 3.298/99, conforme discriminado neste Edital e seus Anexos;

4.1.1 O número total de vagas destinadas aos portadores de deficiência será de 39 (trinta e nove) vagas.

4.2 Consideram-se pessoas portadoras de deficiência àquelas que se enquadrem nas categorias discriminadas no Artigo 4º do Decreto Federal 3.298/99;

- 4.3 No ato da inscrição o candidato portador de deficiência, deverá declarar no Requerimento de Inscrição, essa condição e a deficiência da qual é portador; O candidato portador de deficiência que no ato da inscrição não declarar essa condição, não poderá interpor recurso em favor de sua situação;
- 4.4 O candidato portador de deficiência deverá encaminhar à Central de Atendimento da SOCIESC em sua sede situada à Rua Albano Schmidt, nº 3333, bairro Boa Vista, Joinville-SC o Laudo Médico atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças - CID, bem como a provável causa da deficiência. Também deverá ser anexada a este laudo uma cópia do comprovante de inscrição. Tais providências deverão ser tomadas impreterivelmente até as **17h00min do dia 09 de novembro de 2009**;
- 4.5 O candidato portador de deficiência que não apresentar o laudo médico conforme especificado no item 4.4, não será considerado como deficiente apto para concorrer às vagas reservadas, mesmo que tenha assinalado tal opção na Ficha de Inscrição, neste caso a inscrição será revertida, para que o candidato concorra as demais vagas não reservadas;
- 4.6 Na realização da prova, as adaptações necessárias aos candidatos portadores de deficiência, dentro das possibilidades da Executora do Concurso, somente serão efetuadas para aqueles que comunicarem sua deficiência nas condições do item 3.11 e indicar no campo apropriado da Ficha de Inscrição o tipo de atendimento necessário na prova teórica se for o caso;
- 4.7 As pessoas portadoras de deficiência, resguardadas as condições especiais previstas no Decreto Federal 3.298/99, particularmente em seu artigo 4º, participarão do Concurso em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere ao conteúdo das provas, avaliação e aos critérios de aprovação, ao horário e ao local de aplicação das provas e à nota mínima exigida para todos os demais candidatos;
- 4.8 Após a data de publicação das listas de classificação final, os candidatos portadores de deficiência aprovados e classificados nas vagas respectivas, deverão submeter-se à perícia médica, para verificação da compatibilidade de sua deficiência com o exercício das atribuições do cargo pretendido, de acordo com a legislação em vigor, sob responsabilidade da Secretaria de Gestão de Pessoas da Prefeitura Municipal de Joinville;
- 4.9 Caso o candidato portador de deficiência seja considerado inapto para o cargo, será nomeado o candidato imediatamente posterior. Vaga reservada e não provida por falta de candidatos portadores de deficiência ou por reprovação dos concorrentes será revertida para a classificação geral.

5. DO LOCAL E HORÁRIO DE PROVAS

- 5.1 A partir de **17 de novembro de 2009**, a SOCIESC tornará público, através da fixação em mural na Central de Atendimento da SOCIESC à Rua Albano Schmidt, nº 3333, bairro Boa Vista, Joinville-SC:
- a) relação nominal dos candidatos e respectivos cargos e funções, especialidades ou disciplinas (se houver) a que estão concorrendo;
 - b) local(is), sala(s) e horário(s) das provas objetivas, discursivas e de títulos.
- 5.1.1 A partir de **16 de novembro de 2009**, a SOCIESC disponibilizará no “site” **www.sociesc.org.br/concursos/pmj09**, individualmente, o(s) local(is), sala(s) e horário(s) de provas do candidato.
- 5.2 O candidato é responsável pela conferência dos seus dados pessoais indicados na relação citada no item 5.1 e, também, disponibilizada no “site” **www.sociesc.org.br/concursos/pmj09**;
- 5.3 Em caso de ocorrência de divergência, o candidato deverá solicitar a correção diretamente à SOCIESC, em sua central de atendimento, situada à Rua Albano Schmidt, nº 3333, bairro Boa Vista, em Joinville-SC, no horário das 08h30min às 17h00min, ou através do fax 0 XX 47 3461-0542, exceto quando a mesma se constituir em alteração das condições expressas na Ficha de Inscrição.

6. DAS PROVAS

- 6.1 O Concurso Público será efetuado mediante aplicação de provas em que serão avaliados os conhecimentos e/ou habilidades dos candidatos sobre as matérias relacionadas a cada cargo e função – especialidade – disciplina (se houver), cuja composição e respectivos programas fazem parte do **Anexo 3 , anexo 6 e anexo 9** deste Edital, como segue:

~~a) Cargos de Administração Geral – prova objetiva, prova de títulos (se houver) e prova prática (se houver);*~~

a) Cargos de Administração Geral – prova objetiva, prova discursiva (se houver), prova de títulos (se houver) e prova prática (se houver);*

b) Cargos de Magistério – prova objetiva, prova discursiva e prova de títulos.

~~6.2 A data prevista para a realização das provas objetivas, discursivas e de títulos para os cargos da Prefeitura Municipal de Joinville e da Fundação Cultural de Joinville é dia 22 de novembro de 2009, e para os cargos do Hospital Municipal São José e da CONURB é dia 29 de novembro de 2009;*~~

6.2 A data prevista para a realização das provas objetivas, discursivas e de títulos é:

a) **22 de novembro de 2009, no período vespertino**, para os cargos de Nível Superior e Magistério, da Prefeitura Municipal de Joinville e da Fundação Cultural, e no **período matutino**, para os cargos de Nível Médio do Hospital Municipal São José e da CONURB;*

b) **29 de novembro de 2009, no período vespertino**, para os cargos de Nível Fundamental da Prefeitura Municipal de Joinville e Nível Superior do Hospital Municipal São José e CONURB;*

c) **13 de dezembro de 2009, nos períodos matutino e vespertino**, para os cargos de Nível Médio da Prefeitura Municipal de Joinville”.

6.3 A prova objetiva terá duração de 3 (três) horas e será constituída de 30 (trinta) questões, com 4 (quatro) alternativas de resposta cada uma, sendo apenas 1 (uma) a correta;

6.3.1 As questões da prova objetiva deverão ser respondidas em cartão de respostas, específico, personalizado para cada candidato e, para tanto, os candidatos devem dispor de caneta esferográfica preta ou azul;

6.3.2 Na hipótese de anulação de questão(ões) da prova objetiva, quando de sua avaliação, a(s) mesma(s) será(ão) considerada(s) como respondida(s) corretamente pelo candidato;

6.3.3 Será atribuída nota 0 (zero):

a) à(s) questão(ões) da prova objetiva que contenha(m) emenda(s) e/ou rasura(s), ainda que legível(is);

b) à(s) questão(ões) da prova objetiva que contenha(m) mais de uma opção de resposta assinalada;

c) à(s) questão(ões) da prova objetiva que não estiver(em) assinalada(s) no cartão de respostas;

d) à(s) questão(ões) da prova objetiva ou à(s) prova(s) objetiva(s) cujo cartão de respostas for preenchido fora das especificações contidas no mesmo ou nas instruções da prova, ou seja, preenchidas com canetas não esferográficas ou com canetas esferográficas de cor diferente de azul ou preta, ou ainda, com marcação diferente da indicada no modelo previsto no cartão.

6.4 As provas de Conhecimentos Gerais e de Conhecimento Específico (se houver) serão avaliadas na escala de 0 (zero) a 10 (dez), sendo as notas destas provas expressas com 2 (duas) decimais, tendo todas as questões o mesmo valor;

6.5 Serão considerados aprovados, na prova objetiva, os candidatos que obtiverem, isoladamente, em cada uma das provas, de Conhecimentos Gerais e de Conhecimento Específico (se houver), nota igual ou superior a 5,00 (cinco inteiros);

6.6 A prova discursiva terá duração de 1 (uma) hora e será realizada em conjunto com a prova objetiva, esta com duração de 3 (três) horas, perfazendo um total de 4 (quatro) horas;

~~6.6.1 A prova discursiva será composta por 2 (duas) questões, sendo 1 (uma) de Conhecimentos Gerais sobre Educação e 1 (uma) de Conhecimentos Específicos sobre o cargo ou disciplina, devendo as respostas serem apresentadas sob a forma de redação, contendo 10 (dez) a 15 (quinze) linhas;*~~

6.6.1 A prova discursiva será composta de:*

a) a) Para os cargos do Magistério: 2 (duas) questões, sendo 1 (uma) de Conhecimentos Gerais sobre Educação e 1 (uma) de Conhecimentos Específicos sobre o cargo ou disciplina, devendo as respostas serem apresentadas sob a forma de redação, contendo de 10 (dez) a 15 (quinze) linhas;*

b) b) Para o cargo de Procurador: 2 (duas) questões, sendo 1 (uma) de Direito Constitucional e/ou Direito Administrativo e 1 (uma) questão de Direito Civil e/ou Direito Processual Civil, contendo de 10 (dez) a 15 (quinze) linhas.*

6.6.2 A prova discursiva somente será objeto de correção para os candidatos aprovados na prova objetiva. Cada questão da prova discursiva será avaliada na escala de 0 (zero) a 10 (dez), em número inteiro, ao qual poderá ou não ser acrescida a fração de 0,5 (meio) ponto;

* Alterado pela Retificação nº 01 ao Edital

- 6.6.3 Cada questão da prova discursiva será avaliada sob dois aspectos:
- Conteúdo específico para o cargo e disciplina ou cargo;
 - Forma redacional: coerência, coesão, ortografia, concordância e pontuação.

6.7 A nota da prova discursiva corresponde à média aritmética das notas das duas questões que a compõem, sendo considerados aprovados nesta prova discursiva, o candidato que obtiver nota igual ou superior a 5,00 (cinco inteiros);

- 6.7.1 Na prova discursiva será atribuída nota zero:
- à questão cuja resposta for apresentada com menos de 10 (dez) linhas;
 - à questão cuja resposta for apresentada com mais de 15 (quinze) linhas;
 - à questão cuja resposta não guardar relação com o tema proposto;
 - à prova cuja folha de respostas estiver identificada por qualquer meio.

~~6.8 Haverá Prova de Títulos para todos os cargos de Magistério e para os cargos de Médico e Odontólogo, nas especialidades relacionadas no item 6.8.2;*~~

6.8 Haverá Prova de Títulos para todos os cargos de Magistério, para os cargos de Fonoaudiólogo e Procurador, e para os cargos de Médico e Odontólogo nas especialidades relacionadas no item 6.8.2;*

6.8.1 Para os cargos de magistério, a Prova de Títulos constará da avaliação dos diplomas de Pós-graduação, em nível de Especialização, de Mestrado e de Doutorado, aos quais serão atribuídos os seguintes escores multiplicadores:

- 1,25 (um inteiro e vinte e cinco centésimos) ao candidato que apresentar título de pós-graduação em nível de Doutorado;
- 1,15 (um inteiro e quinze centésimos) ao candidato que apresentar título de pós-graduação em nível de Mestrado;
- 1,10 (um inteiro e dez centésimos) ao candidato que apresentar título de pós-graduação em nível de Especialização;
- 1,00 (um inteiro) ao candidato que não apresentar título de pós-graduação.

~~6.8.2 Para os cargos de Médico e Odontólogo Programa Saúde da Família a Prova de Títulos constará da avaliação dos diplomas conforme descrição abaixo, aos quais serão atribuídos os seguintes escores multiplicadores:~~

- ~~1,25 (um inteiro e vinte e cinco centésimos) ao candidato ao cargo de Médico na especialidade de Clínica Médica que apresentar diploma de Residência em Clínica Médica fornecido pelo CNRM ou titulação de especialista em clínica médica reconhecido pela AMB, com concurso prestado junto a Sociedade Brasileira de Clínica Médica;~~
- ~~1,25 (um inteiro e vinte e cinco centésimos) ao candidato ao cargo de Médico na especialidade de Medicina de Família e Comunidade que apresentar diploma de Residência em Medicina de Família e Comunidade fornecido pelo CNRM, ou titulação de especialista em Medicina de Família e Comunidade reconhecido pela AMB, com concurso prestado junto a Sociedade Brasileira de Medicina de Família e Comunidade;~~
- ~~1,25 (um inteiro e vinte e cinco centésimos) ao candidato ao cargo de Médico Plantonista que apresentar Certificado na área de atuação em Medicina de Urgência com titulação reconhecido pela AMB em consonância com o que preconiza a resolução nº 1785/2006 do Conselho Federal de Medicina;~~
- ~~1,25 (um inteiro e vinte e cinco centésimos) ao candidato ao cargo de Odontólogo Programa Saúde da Família que apresentar diploma de Pós-graduação lato sensu em Programa de Saúde da Família com titulação reconhecida pelo MEC e registrado no Conselho Federal de Odontologia;~~
- ~~1,10 (um inteiro e dez centésimos) ao candidato ao cargo de Médico na especialidade de Medicina de Família e Comunidade que apresentar diploma de Pós-graduação lato sensu em Programa de Saúde da Família com titulação reconhecida pelo MEC e registrado no Conselho Federal de Medicina;~~
- ~~1,10 (um inteiro e dez centésimos) ao candidato ao cargo de Médico na especialidade de Plantonista em Clínica Médica que apresentar Certificado do curso de imersão ACLS;~~
- ~~1,10 (um inteiro e dez centésimos) ao candidato ao cargo de Médico na especialidade de Plantonista Pediatra que apresentar Certificado do curso de imersão PALS;~~
- ~~1,10 (um inteiro e dez centésimos) ao candidato ao cargo de Médico na Especialidade de Plantonista Intensivista Adulto que apresentar Residência Médica em Medicina Intensiva e/ou Título de Especialista em Medicina Intensiva reconhecido pela AMIB;~~
- ~~1,00 (um inteiro) ao candidato aos Cargos de Médico e Odontólogo Programa de Saúde da Família, que não apresentar os documentos conforme descrito nos itens anteriores.~~

6.8.2 Para os cargos de Médico nas especialidades: Clínica Médica, Medicina da Família e Comunidade, Plantonista, Plantonista Clínica Médica, Plantonista Pediatra, Plantonista Intensivista Adulto e Auditor, Odontólogo Programa Saúde da Família, Fonoaudiólogo e Procurador, a Prova de Títulos constará da avaliação dos diplomas conforme descrição abaixo, aos quais serão atribuídos os seguintes escores multiplicadores:*

- a) 1,25 (um inteiro e vinte e cinco centésimos), ao candidato ao cargo de Médico na especialidade de Clínica Médica, que apresentar diploma de Residência em Clínica Médica fornecido pelo CNRM ou titulação de especialista em clínica médica reconhecido pela AMB, com concurso prestado junto à Sociedade Brasileira de Clínica Médica;
- b) 1,25 (um inteiro e vinte e cinco centésimos), ao candidato ao cargo de Médico na especialidade de Medicina de Família e Comunidade que apresentar diploma de Residência em Medicina da Família fornecido pelo CNRM, ou titulação de especialista em Medicina de Família e Comunidade reconhecido pela AMB, com concurso prestado junto à Sociedade Brasileira de Medicina de Família e Comunidade;
- c) 1,25 (um inteiro e vinte e cinco centésimos), ao candidato ao cargo de Médico Plantonista que apresentar Certificado na área de atuação em Medicina de Urgência com titulação reconhecida pela AMB em consonância com o que preconiza a resolução nº 1785/2006 do Conselho Federal de Medicina;
- d) 1,25 (um inteiro e vinte e cinco centésimos), ao candidato ao cargo de Odontólogo Programa Saúde da Família que apresentar diploma de Pós-graduação lato-sensu em Programa de Saúde Coletiva, com titulação reconhecida pelo MEC e registrado no Conselho Federal de Odontologia;
- e) 1,25 (um inteiro e vinte e cinco centésimos), ao candidato ao cargo de Médico na especialidade de Plantonista Intensivista Adulto que apresentar Residência Médica em Medicina Intensiva e Título de Especialista em Medicina Intensiva reconhecido pela AMIB;*
- f) 1,25 (um inteiro e vinte e cinco centésimo), ao candidato ao cargo de Fonoaudiólogo que apresentar Certificado de Especialização em Disfagia;*
- g) 1,25 (um inteiro e vinte e cinco centésimo), ao candidato ao cargo de Procurador que apresentar certificado de especialização a nível de mestrado na área jurídica;*
- h) 1,10 (um inteiro e dez centésimos), ao candidato ao cargo de Médico na especialidade de Medicina de Família e Comunidade que apresentar diploma de Pós-graduação lato-sensu em Programa de Saúde da Família com titulação reconhecida pelo MEC e registrado no Conselho Federal de Medicina;
- i) 1,10 (um inteiro e dez centésimos), ao candidato ao cargo de Médico na especialidade de Plantonista em Clínica Médica que apresentar Certificado de curso de imersão ACLS;
- j) 1,10 (um inteiro e dez centésimos), ao candidato ao cargo de Médico na especialidade de Plantonista Pediatra que apresentar Certificado de curso de imersão PALS;
- k) 1,10 (um inteiro e dez centésimos), ao candidato ao cargo de Médico na especialidade de Plantonista Intensivista Adulto que apresentar Residência Médica em Medicina Intensiva ou Título de Especialista em Medicina Intensiva reconhecido pela AMIB;*
- l) 1,10 (um inteiro e dez centésimos), ao candidato ao cargo de Médico na especialidade de Auditor, que apresentar Curso de Formação em Auditoria Médica;*
- m) 1,00 (um inteiro), ao candidato aos Cargos acima descritos, que não apresentarem os documentos conforme descrito nos itens anteriores.

6.8.3 Para a Prova de Títulos somente será computado o escore multiplicador referente ao título de maior nível, dentre os previstos no item 6.8.1, 6.8.2;

6.8.4 A prova de títulos será realizada na mesma data e horário da prova objetiva, realizando-se previamente à mesma, quando os candidatos deverão entregar aos fiscais de sala a cópia do respectivo certificado/diploma de seu título de maior nível, devidamente **autenticada**, assinando a respectiva relação de entrega (ou não) de tal diploma;

6.8.5 Não será permitido ao candidato ausentar-se da sala de provas para providências quanto ao item anterior (6.8.4).

6.9 Os candidatos somente poderão se retirar do local das provas objetivas, após 1h30min (uma hora e trinta minutos) do início das mesmas;

6.9.1 Os 3 (três) últimos candidatos de cada sala da prova objetiva somente poderão entregar as respectivas provas e retirar-se do local, simultaneamente;

6.9.2 O candidato, ao encerrar sua prova, entregará ao fiscal de sua sala, o cartão resposta da prova objetiva devidamente assinado no verso, a folha de respostas da prova discursiva (se houver), sem qualquer identificação e o caderno de provas, podendo reter para si, apenas, um folheto com a numeração das questões para que possa anotar suas respostas da prova objetiva para posterior conferência.

- 6.10 A SOCIESC, visando preservar a veracidade e autenticidade do concurso, poderá proceder, no momento da aplicação das provas objetiva e discursiva, a autenticação digital dos cartões e folhas de respostas personalizados ou de outros documentos pertinentes;
- 6.11 Durante a realização das provas objetiva e discursiva é vedada a consulta a livros, revistas, folhetos ou anotações, bem como o uso de máquinas de calcular ou qualquer equipamento elétrico ou eletrônico, inclusive telefones celulares e relógio, sob pena de eliminação do candidato do Concurso;
- 6.12 Serão convocados para as provas práticas previstas no Anexo 3 e 6, os candidatos aprovados nas provas objetivas de Conhecimentos Gerais e de Conhecimento Específico, pré-classificados até 10 (dez) vezes o número de vagas previsto para o cargo, respeitando-se um mínimo de 50 (cinquenta) candidatos. Em sendo consignado “Reserva Técnica” para o número de vagas, serão convocados os pré-classificados até a posição 50 (cinquenta), e para o cargo de Cozinheiro serão convocados os pré-classificados até a posição 100 (cem);
- 6.12.1 As provas práticas serão realizadas pela SOCIESC com suporte técnico da Prefeitura Municipal de Joinville;
- 6.12.2 Havendo empate na última posição da pré-classificação, para aplicação do item 6.12, serão convocados todos os candidatos com a mesma média;
- 6.12.3 Os candidatos pré-classificados para a prova prática serão convocados por edital publicado no Jornal do Município de Joinville, com pelo menos 05 (cinco) dias de antecedência à data de sua realização, sendo naquele informada a data, local e horário de realização da prova e a disponibilidade da nominata dos convocados, através da fixação em mural na Central de Atendimento da SOCIESC à Rua Albano Schmidt, nº 3333, bairro Boa Vista, Joinville-SC e no “site” www.sociesc.org.br/concursos/pmj09;
- 6.12.4 Do edital de convocação constará apenas a nominata dos candidatos, em ordem alfabética, seu número de inscrição, o local de realização de sua prova e, também, a menor média dentre os candidatos pré-classificados, não sendo, portanto divulgadas nesta ocasião, as notas da prova objetiva dos candidatos individualmente.
- 6.13 As provas práticas serão avaliadas através do conceito “APTO” e “NÃO APTO”;
- 6.13.1 Serão considerados aprovados na prova prática os candidatos que obtiverem o conceito “APTO”.
- 6.14 Para a entrada nos locais de prova, os candidatos deverão apresentar cédula de Identidade ou Carteira expedida por Órgãos ou Conselhos de Classe que tenham força de documento de identificação (OAB, CORECON, CRA, CREA, etc.), Carteira Nacional de Habilitação com foto (modelo novo);
- 6.14.1 Não serão aceitos quaisquer outros documentos ou papéis em substituição ao exigido no item 6.14, quer eles estejam autenticados ou não.
- 6.15 Os candidatos deverão comparecer aos locais de prova com antecedência mínima de 30 (trinta) minutos em relação ao início das mesmas. O horário fixado será o horário oficial local de Joinville - SC. Será vedada a admissão em sala de provas ao candidato que se apresentar após o início das mesmas;
- 6.16 Não haverá, em qualquer hipótese, segunda chamada para qualquer prova, nem a realização de prova fora do horário e local marcados para todos os candidatos;
- 6.17 A Prefeitura Municipal de Joinville e a SOCIESC não assumem qualquer responsabilidade quanto ao transporte, alimentação e/ou alojamento dos candidatos, quando da realização das provas deste Concurso Público;
- 6.18 As provas objetivas e seus respectivos gabaritos preliminares serão disponibilizadas no “site” www.sociesc.org.br/concursos/pmj09, a partir das 14h00min do dia seguinte à data de cada prova.

7. DA CLASSIFICAÇÃO

- 7.1 Os candidatos aos cargos de administração geral, (exceto os cargos descritos no item 6.8.2) aprovados na Prova de Conhecimentos Gerais, na Prova de Conhecimentos Específicos (se houver) e na Prova Prática (se houver), serão classificados por cargo – função/especialidade – lotação, em ordem decrescente dos pontos obtidos, a partir das notas nestas provas, expressos esses pontos com 2 (duas) decimais;

7.1.1 Para os cargos que não tenham Prova de Conhecimentos Específicos o número de pontos obtidos será a Nota da Prova Objetiva de Conhecimentos Gerais;

7.1.2 Para os demais cargos da administração geral, (exceto os cargos descritos no item 6.8.2), o cálculo do número de pontos será realizado pela seguinte fórmula:

$$\text{Pontos} = \frac{(\text{NPOCG} + \text{NPOCE} \times 2)}{3}$$

onde:

NPOCG = Nota da Prova Objetiva de Conhecimentos Gerais

NPOCE = Nota da Prova Objetiva de Conhecimentos Específicos

~~7.2 Os candidatos aos cargos de Médico e Odontólogo Programa Saúde da Família aprovados nas provas objetivas de Conhecimentos Gerais e de Conhecimentos Específicos, serão classificados por cargo e disciplina ou por cargo, em ordem decrescente dos pontos obtidos, a partir das notas nestas provas e na Prova de Títulos, expressos esses pontos com 2 (duas) decimais;*~~

~~7.2.1 Para os cargos descritos no item 6.8.2, o cálculo do número de pontos será realizado pela seguinte fórmula:*~~

7.2 Para os cargos de Médico nas especialidades: Clínica Médica, Medicina da Família e Comunidade, Plantonista, Plantonista Clínica Médica, Plantonista Pediatria, Plantonista Intensivista Adulto e Auditor, Odontólogo Programa Saúde da Família e Fonoaudiólogo, aprovados nas provas objetivas de Conhecimentos Gerais e de Conhecimentos Específicos, serão classificados por cargo e disciplina ou por cargo, em ordem decrescente dos pontos obtidos, a partir das notas nestas provas e na Prova de Títulos, expressos esses pontos com 2 (duas) decimais;*

7.2.1 Para os cargos descritos no item 6.8.2, exceto o cargo de Procurador, o cálculo do número de pontos será realizado pela seguinte fórmula:*

$$\text{Pontos} = \frac{(\text{NPOCG} + \text{NPOCE} \times 2)}{3,75} \times \text{EMPT}$$

onde:

NPOCG = Nota da Prova Objetiva de Conhecimentos Gerais

NPOCE = Nota da Prova Objetiva de Conhecimentos Específicos

EMPT = Escore Multiplicador da Prova de Títulos

~~7.3 Os candidatos aos cargos de magistério, aprovados nas provas objetivas de Conhecimentos Gerais e de Conhecimento Específico e na prova discursiva, serão classificados por cargo e disciplina ou por cargo, em ordem decrescente dos pontos obtidos, a partir das notas nestas provas e na Prova de Títulos, expressos esses pontos com 2 (duas) decimais;*~~

7.3 Os candidatos aos cargos de magistério e Procurador, aprovados nas provas objetivas de Conhecimentos Gerais e de Conhecimento Específico e na prova discursiva, serão classificados por cargo e disciplina ou por cargo, em ordem decrescente dos pontos obtidos, a partir das notas nestas provas e na Prova de Títulos, expressos esses pontos com 2 (duas) decimais;*

7.3.1 Para os cargos descritos no item 7.3, o cálculo do número de pontos será realizado pela seguinte fórmula:

$$\text{Pontos} = \frac{(\text{NPOCG} \times 1 + \text{NPOCE} \times 2 + \text{NPD} \times 3)}{7,5} \times \text{EMPT}$$

onde:

NPOCG = Nota da Prova Objetiva de Conhecimentos Gerais

NPOCE = Nota da Prova Objetiva de Conhecimentos Específicos

NPD = Nota da Prova Discursiva

EMPT = Escore Multiplicador da Prova de Títulos

7.4 Ocorrendo empate no número de pontos, o desempate beneficiará, sucessivamente, o candidato que:

- a) obtiver a maior nota na prova de discursiva, se houver;
- b) obtiver a maior nota na prova de Conhecimento Específico, se houver;
- c) possuir idade mais elevada.

- 7.5 Serão considerados aprovados neste Concurso Público os candidatos classificados até as posições limite:
- 10 (dez) vezes o número de vagas ofertadas, para os cargos em que não houver previsão de prova prática, respeitado em qualquer caso um mínimo de 50 (cinquenta) vagas;
 - 50 (cinquenta) vagas para cargos em “Reserva Técnica”;
 - Todos os que forem considerados “aptos” na prova prática, para aqueles cargos em que houve a previsão deste tipo de prova.
- 7.6 Serão reprovados os candidatos que, mesmo tendo obtido a nota mínima nas provas, não obtiverem classificação até a posição limite referida no item anterior (7.5).

8. DOS PEDIDOS DE REVISÃO E DOS RECURSOS

- 8.1 É admitido pedido de revisão quanto:
- à formulação das questões objetivas e respectivos quesitos;
 - à opção considerada como certa nas provas objetivas;
 - à pontuação na prova de títulos;
 - à convocação à prova prática.
- 8.2 É admitido pedido de recurso quanto aos resultados finais do Concurso Público;
- 8.3 O candidato que desejar interpor pedido de revisão quanto à formulação das questões e respectivos quesitos ou quanto à opção considerada como certa na prova objetiva (itens 8.1.a e 8.1.b) deverá fazê-lo, na forma do item 8.4, em até 2 (dois) dias úteis após a publicação das provas e seus respectivos gabaritos, devendo protocolá-los junto a Central de Atendimento da SOCIESC à Rua Albano Schmidt, nº 3333, bairro Boa Vista, Joinville-SC no horário das 8h30min às 17h00min, com a menção expressa que se relacionam a este Edital;
- 8.4 O pedido de revisão deverá obedecer ao padrão estabelecido na Internet no “site” **www.sociesc.org.br/concursos/pmj09**, devendo ser observados, entre outros, os seguintes requisitos:
- folha de rosto, constando o nome, número de inscrição, cargo – função/especialidade/disciplina, lotação e assinatura do candidato;
 - ser digitado ou manuscrito, em letra de forma, e assinado em duas vias;
 - ter folhas separadas para questões diferentes, com indicação do número da questão, da resposta marcada pelo candidato e da resposta divulgada pela SOCIESC;
 - ser fundamentado, com argumentação lógica e consistente.
- 8.5 Não serão aceitos pedidos de revisão interpostos por fac-símile, telex, internet, ou qualquer meio postal;
- 8.6 Os pedidos de revisão serão indeferidos quando intempestivos, considerados inconsistentes ou em desacordo com o item 8.4;
- 8.7 No caso de alteração na indicação da resposta correta de uma questão no gabarito preliminar, o mesmo será alterado para a forma correta no gabarito definitivo;
- 8.8 Em caso de anulação de questão(ões), os pontos a ela(s) correspondentes serão atribuídos a todos os candidatos;
- 8.9 Após a avaliação pela Banca de Provas os resultados dos mesmos será expresso como “Deferido” ou “Indeferido”;
- 8.10 A listagem com os resultados dos Pedidos de Revisão será publicada na Internet, no “site” **www.sociesc.org.br/concursos/pmj09**, e dela constará as seguintes informações: cargo, número da questão, número de inscrição e resultado;
- 8.11 Os pedidos de revisão relativos aos itens 8.1.c e 8.1.d e os recursos relativos ao item 8.2 deverão ser protocolados junto à Central de Atendimento da SOCIESC à Rua Albano Schmidt, nº 3333, bairro Boa Vista, Joinville-SC no horário das 8h30min às 17h00min, em até 2 (dois) dias úteis após a publicação e ciência do respectivo aviso ou ato, com a menção expressa que se relacionam a este Edital;
- 8.12 Somente serão apreciados os recursos expressos em termos convenientes e que apontarem as circunstâncias que os justifiquem, bem como tiverem indicados o nome do candidato, número de sua inscrição, cargo e endereço para correspondência;
- 8.13 O recurso interposto fora do respectivo prazo não será aceito, sendo para tanto considerada a data do respectivo protocolo;

8.14 Não serão admitidos pedidos de revisão do julgamento, da correção e da avaliação das provas discursiva e prática.

9. DA NOMEAÇÃO E POSSE

9.1 Os candidatos aprovados serão nomeados, obedecendo-se a ordem de classificação por cargo - função/especialidade/disciplina – lotação;

9.2 A aprovação e classificação neste Concurso Público não assegura ao candidato o direito de ingresso automático no quadro da Prefeitura Municipal de Joinville, nos quadros da Fundação Cultural de Joinville, do Hospital Municipal São José e da CONURB–Companhia de Desenvolvimento e Urbanização de Joinville. A nomeação é de competência do Prefeito Municipal, dentro do interesse e conveniência da administração, observada a ordem de classificação dos candidatos;

9.3 O candidato aprovado e classificado será convocado para nomeação através de correspondência enviada pela Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT, com aviso de recebimento (AR);

9.3.1 O candidato deverá comunicar toda e qualquer alteração de seu endereço, nos locais especificados abaixo, conforme opção de cargo:

- a) Candidatos aos cargos da Prefeitura Municipal de Joinville e Fundação Cultural de Joinville, à Secretaria de Gestão de Pessoas, na rua Luiz Niemeyer nº 54 - 10º andar, Centro, Joinville-SC;
- b) Candidatos aos cargos do Hospital Municipal São José, à Área de Gestão de Pessoas do Hospital Municipal São José na rua Plácido Gomes, 488, centro, Joinville-SC;
- c) Candidatos aos cargos da CONURB – Companhia de Urbanização e Desenvolvimento de Joinville, à Área de Gestão de Pessoas da CONURB, na rua XV de Novembro, 1383, América (anexo a Cidadela Cultural Antártica), Joinville-SC.

9.3.2 Em não havendo a comunicação do candidato de alteração de seu endereço, considerar-se-á perfeita e acabada a convocação prevista no item 9.3, computando-se o prazo indicado no item 9.4, a partir da devolução do AR, com a indicação de não entrega da convocação por alteração de endereço.

9.4 O candidato terá o prazo máximo de 2 (dois) dias úteis, contado a partir da data do recebimento da convocação prevista no item 9.3 e indicada no AR, para entregar e apresentar a documentação necessária à sua nomeação, nos locais constantes no item 9.3.1, conforme opção de cargo, composta por:

- a) cópia e original da Cédula de Identidade;
- b) número de Inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas do Ministério da Fazenda (CPF);
- c) cópia e original do Título de Eleitor e de Certidão de Regularidade eleitoral;
- d) cópia e original da certidão de nascimento (se solteiro) ou da certidão de casamento (se casado);
- e) cópia e original do documento comprobatório da escolaridade e requisitos exigidos neste edital para o cargo;
- f) cópia e original do registro no respectivo Conselho Profissional (SC) ou OAB-SC ou OMB e do comprovante do pagamento da última anuidade vencida;
- g) cópia e original de certidão negativa de Processo Ético-Disciplinar no respectivo Conselho Profissional (SC) ou OAB-SC e nos Conselhos ou OAB de outros estados onde tenha atuado ou tenha tido registro profissional;
- h) Certificado de quitação do Serviço Militar;
- i) Certidão de Nascimento dos filhos menores de 14 anos;
- j) Carteira de Vacina de filhos até 07 anos de idade;
- k) Comprovante de frequência escolar de filhos a partir de 07 anos de idade;
- l) Comprovante de residência;
- m) Declaração de Imposto de Renda (dos que declaram).

9.5 O não atendimento ao item 9.4 implicará na exclusão do candidato do certame;

9.6 Após a entrega da documentação prevista no item 9.4, os candidatos aos cargos da Prefeitura Municipal de Joinville e Fundação Cultural, terão o prazo de no máximo 20 dias (vinte dias) para apresentar junto ao local indicado no item 9.3.1-a, os exames e laudos médicos especificados abaixo, conforme a categoria funcional, expedidos no máximo há 30 (trinta) dias, para agendamento do Exame Admissional junto a Unidade de Saúde do Servidor, no qual será emitido parecer APTO ou NÃO APTO para o exercício do cargo – função/especialidade/área/disciplina, sendo este de caráter eliminatório:

- a) Originais de Exames laboratoriais para todos os cargos : Hemograma completo/Glicemia de jejum/Lipidograma/Parcial de Urina/Creatinina/PSA (candidatos homens, acima de 45 anos); RX de tórax PA e Perfil; RX de Coluna Total para escoliose; Avaliação Oftalmológica com fundo de olho; Carteira de Vacina original atualizada (conforme preconiza o Ministério da Saúde, disponível nas Unidades Básica de Saúde-Postinho); Avaliação cardiológica com eletrocardiograma (candidatos acima de 40 anos);
- b) Para os cargos da Saúde (Fisioterapeuta, Médico, Odontólogo, Técnico em Análises Clínicas, Agente de Consultório Dentário, Agente de Saúde Pública, Técnico em Enfermagem, Agente de Combate a Dengue, Terapeuta Ocupacional, Auxiliar de Câmara Escura), além dos exames solicitados no item anterior, o original de exame de VDRL;
- c) Para os cargos de Cozinheiro e Engenheiro de Alimentos, além dos exames solicitados no item “a”, Parasitológico de Fezes e Coprocultura;
- d) Para os cargos de Magistério, além dos exames solicitados no item “a”, o original de exame Otorrinolaringológico, Vídeo Laringoscopia e Audiometria;
- e) Para o cargo de Auxiliar de Educador, além dos exames solicitados no item “a”, Parasitológico de Fezes e Coprocultura;
- f) Para os cargos de Agente Operacional de Obras, Carpinteiro, Fabricador de Tubos, Marceneiro, Mecânico de Manutenção Industrial, Mecânico de Máquinas, Mecânico de Motocicletas, Mecânico de Veículos, Motorista, Operadores de: Empilhadeira, Motoniveladora, Pá-Carregadeira, Retroescavadeira, Rolo Vibratório, Trator de Esteira e Usina de Asfalto, além dos exames solicitados no ítem “a”, o original de exame de Audiometria;
- g) Para os demais cargos, não citados nos itens anteriores, que vierem a ser lotados na Área de Saúde, além dos exames solicitados no item “a”, o original de exame de VDRL.

9.7 A critério da Junta Médica Oficial ou do Médico do Trabalho responsável pelo parecer referido no item 9.6, poderão ser requisitados exames complementares, sendo também estes de responsabilidade do candidato;

9.8 Após a entrega da documentação prevista no item 9.4, os candidatos aos cargos do Hospital Municipal São José, terão o prazo de no máximo 20 dias (vinte dias) para apresentar junto ao local indicado no item 9.3.1-b, os exames e laudos médicos especificados abaixo, conforme a categoria funcional, expedidos no máximo há 30 (trinta) dias, para agendamento do Exame Admissional, junto a Área de Gestão de Pessoas – Medicina do Trabalho, no qual será emitido parecer APTO ou NÃO APTO para o exercício do cargo – função/especialidade/área/disciplina, sendo este de caráter eliminatório:

- a) Originais de Exames laboratoriais: Hemograma completo, Glicemia de Jejum, Lipidograma, Exame Parasitológico de Fezes e Coprocultura, Urinálise, Parcial de Urina, Creatinina, PSA (candidatos homens, acima de 45 anos), RX do Tórax PA e Perfil, RX de Coluna Total para Escoliose e exame de VDRL;
- b) Original da Carteira de Vacina, atualizada (conforme preconiza o Ministério da Saúde, disponível nas Unidades de Saúde Básica – Postinho);
- c) Original da Avaliação Psiquiátrica, expedida por Médico Psiquiatra, atestando a aptidão mental do candidato para o exercício do cargo / função / especialidade a que o candidato será nomeado;
- d) Declaração formal do candidato, em modelo fornecido pelo Hospital, de que não está sendo submetido a tratamento psiquiátrico ou psicológico com profissional diferente daquele que expediu e assinou o atestado previsto à letra “c” deste item;
- e) Original de Eletrocardiograma, se o(a) candidato(a) tiver 35 (trinta e cinco) anos completos ou mais. Avaliação cardiológica, com eletrocardiograma (candidatos acima de 40 anos);
- f) Original e cópia da Carteira que comprove a vacinação monovalente para rubéola, em respeito aos artigos 5º e 6º da Lei Estadual 10.106/96, se mulher com idade até 40 (quarenta) anos incompletos;
- g) Avaliação Oftalmológica com fundo de olho, para todos os cargos;
- h) Para os candidatos ao cargo de Técnico em Radiologia: comprovação da carga horária total diária de trabalho exposto a radiações ionizantes;
- i) Para os candidatos ao cargo de Auxiliar de Câmara Escura, original de exame de VDRL.

9.9 Os candidatos aprovados e classificados, quando nomeados, tem um prazo máximo de 30 (trinta) dias para tomar posse no cargo e assumir suas atividades.

10. DO FORO JUDICIAL

10.1 O foro para dirimir qualquer questão relacionada com o Concurso Público de que trata este Edital é o da Comarca de Joinville.

* Alterado pela Retificação nº 01 ao Edital

11. DELEGAÇÃO DE COMPETÊNCIA

- 11.1 Fica delegada competência à SOCIESC para:
- divulgar este Concurso;
 - receber as inscrições e respectivos valores das inscrições;
 - deferir e indeferir as inscrições;
 - elaborar, aplicar, julgar, corrigir e avaliar as provas objetiva, discursiva e de títulos;
 - aplicar as provas práticas com suporte técnico da PMJ;
 - julgar os pedidos de revisão e recursos previstos no item 8 deste Edital;
 - prestar informações sobre este Concurso.

12. DISPOSIÇÕES FINAIS

- 12.1 A homologação do resultado deste Concurso Público será efetuada por cargo – função/especialidade/disciplina – lotação ou por grupos, a critério da Prefeitura Municipal de Joinville;
- 12.2 O inteiro teor deste Edital, as Portarias de Homologação e o resultado final (Ato de Homologação do Concurso) serão publicados no Jornal do Município de Joinville, apenas dos candidatos aprovados no Concurso público;
- 12.3 Será excluído do Concurso o candidato que:
- fizer, em qualquer fase ou documento, declaração falsa ou inexata;
 - não mantiver atualizado seu endereço. Em caso de alteração do endereço constante da "FICHA DE INSCRIÇÃO", o candidato deverá encaminhar documento aos locais indicados no item 9.3.1, conforme opção de cargo, indicando seu cargo função/especialidade/disciplina – lotação, número de inscrição e fazendo menção expressa que se relaciona ao Concurso Público objeto deste Edital;
- 12.4 Será excluído do Concurso, por Ato da SOCIESC, o candidato que:
- tornar-se culpado de incorreções ou descortesias com qualquer membro da equipe encarregada da realização das provas;
 - for surpreendido, durante a aplicação das provas, em comunicação com outro candidato, verbalmente, por escrito ou por qualquer outra forma;
 - for apanhado em flagrante, utilizando-se de qualquer meio, na tentativa de burlar a prova, ou for responsável por falsa identificação pessoal;
 - ausentar-se da sala de prova;
 - recusar-se a proceder a autenticação digital do cartão resposta, de folha de respostas da prova discursiva ou de outros documentos.
- 12.5 É vedada a inscrição neste Concurso Público de quaisquer membros da Comissão do Concurso, tanto da Prefeitura Municipal de Joinville, CONURB, Hospital Municipal São José, bem como da SOCIESC;
- 12.6 A inscrição do candidato implicará no conhecimento e na tácita aceitação das condições estabelecidas no inteiro teor deste Edital e das instruções específicas, expedientes dos quais não poderá alegar desconhecimento;
- 12.7 Os casos não previstos, no que tange à realização deste Concurso Público, serão resolvidos, conjuntamente, pela SOCIESC e pela Prefeitura Municipal de Joinville.

Joinville (SC), 09 de outubro de 2009.

Márcia Helena Valério Alacon

Secretária de Gestão de Pessoas

Tomio Tomita

Diretor Presidente do Hospital Municipal São José

Tufi Michreff Neto

Diretor Presidente da CONURB – Companhia de Desenvolvimento e Urbanização de Joinville